



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تبریز

صور تجلسه کمیسیون بانک، مالیات، کار و تامین اجتماعی

رئیس کمیسیون: مهدی امینی	تاریخ جلسه : ۱۴۰۲/۰۸/۰۹	محل نشست : اتاق بازرگانی تبریز	ساعت شروع : ۱۸:۳۰	ساعت اختتام : ۱۶:۳۰
اعضای جلسه : مطابق لیست پیوستی				
دستور جلسه : بررسی نحوه حضور و طرح مشکلات کارفرمایان در هیئت های دعوی				
صورت مذاکرات :				

در ابتدای جلسه، مهدی امینی، رئیس کمیسیون بانک، مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی تبریز با اشاره به اینکه این جلسه، جلسه مشترک با کانون کارفرمایی و انجمن های عضو آن می باشد اظهار کرد در کمیسیون، جلسات تخصصی را با نمایندگان اتاق در هیئت های حل اختلاف مالیاتی، هیئت های تشخیص مطالبات تامین اجتماعی و نمایندگان کانون کارفرمایی در هیئت های تشخیص و اعضای هیئت های حل اختلاف اداره کار و همچنین جلسه ای با مدیران استانی بانک ها برگزار کرده ایم تا در جهت طرح مشکلات بخش خصوصی اقدام کنیم.

امینی افزود: طبق دستورالعمل کمیسیون های اتاق بازرگانی تبریز، کمیسیون ها باید ۹ الی ۱۹ نفر به عنوان عضو انتخاب کنند و در این جلسه، احکام اعضای کمیسیون به آنها تحویل داده خواهد شد. باید سعی کنیم نماینده واقعی کارفرما و صنعتگران باشیم و نیاز است با اتحاد و همدلی از حقوق قانونی کارفرمایان دفاع کنیم و در این راستا باید با سازمان های دولتی و تشکل های کارگری تعامل داشته باشیم.

امینی افزود: از روسای انجمن های کارفرمایی درخواست داریم نمایندگان خود را جهت معرفی به هیئت های حل اختلاف مالیاتی، هیئت های تشخیص تامین اجتماعی و هیئت های تشخیص کار معرفی کنند.

محمد زیدی، رئیس انجمن صنفی تولیدکنندگان قیرهای پالایشگاهی استان: بانک ها به بهانه کنترل تورم از دادن تسهیلات خودداری می کنند و از طرفی شعار سال بر اساس فرموده رهبر انقلاب، مهار تورم و رشد تولید است و تولید جهت رونق به تسهیلات نیاز دارد و اگر تولید اتفاق نیفتد مهار تورم چگونه می تواند اتفاق بیفتد. در یک اقتصاد تولیدی، کنترل تورم، ممکن است.

علی نواداد، دبیر انجمن فولاد آذربایجان: اتاق بازرگانی و کمیسیون های تخصصی آن که جلسات تصمیم سازی است در دوره فعلی نسبت به دوره های قبلی فعال تر است و با عملکرد متفاوتی خود را نشان می دهد.

امیر نراقی، رئیس کانون انجمن های صنفی، کارفرمایی استان و نائب رئیس کمیسیون: کمیسیون بانک ترکیبی از پیشکسوتان و همچنین مدیران جوان خوش فکر است. در تلاش هستیم بین کانون کارفرمایی استان و کمیسیون هم افزایی ایجاد بکنیم. انجمن های عضو کانون کارفرمایی استان که در بدو تاسیس ۱۲ انجمن بودند حالا به ۴۳ انجمن افزایش یافته اند و انجمن های غیرفعال



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

که ثبت شده اند ولی فعالیتی ندارند شناسایی شده اند. پیشنهادی که از طرف کانون به کمیسیون داده شد این بود که برای اولین بار روسای انجمن ها را در یک جلسه گرد هم آوریم تا مسئولان انجمن ها، انجمن های عضو را بشناسند و می توان با شناخت از هم کارهای بیشتری انجام داد و هم افزایی بیشتری ایجاد کرد. بر اساس درخواست برخی انجمن ها جهت حضور نمایندگان شان در هیئت های دعوی مالیاتی، تامین اجتماعی و کار که بعضاً افراد غیرمتخصص حضور می یابند فرم هایی را طراحی کرده ایم تا هر انجمن بتواند نمایندگان خود را جهت حضور در هیئت های مذکور معرفی کند و به محض اعلام اسامی، ما آنها را جهت عضویت در هیئت های مذکور معرفی خواهیم کرد.

انتخابات هیئت های حل اختلاف اداره کار در آینده نزدیک برگزار خواهد شد و در این انتخابات، نظارت کانون کارفرمایی کشوری و کانون های استانی تثبیت شده است و به ما به عنوان ناظر اصلی در کنار اداره کار که مجری انتخابات است حضور خواهیم داشت و جهت نامزد شدن در انتخابات هیئت حل اختلاف کار چند شرط مصوب شده است از جمله اینکه: کاندیداهای این هیئت باید ۴ سال سابقه کارفرمایی داشته باشند و لیست پرداخت حق بیمه داشته و کارفرما بودن شان محرز گردد و دومین شرط اینست که کاندیدا باید سابقه یک دوره حضور در هیئت های تشخیص کار را داشته باشد و سومین شرط اینکه کارفرما بودن این افراد پس از ثبت نام توسط کانون انجمن های صنفی کارفرمایی در کمیسیونی خاص تایید خواهد شد و سپس استعلامات قانونی توسط اداره کار انجام خواهد یافت تا نامزدها بتوانند در انتخابات شرکت کنند.

محمد جعفر صالحی، دبیر کانون انجمن های صنفی، کارفرمایی استان: کارفرمایانی که به عنوان نماینده کارفرما در هیئت های تشخیص کار حضور می یابند باید وقت کافی را جهت دفاع از حقوق حقه کارفرما با حضور در این هیئت ها اختصاص دهند. بعضاً مشاهده می شود نماینده ای در هیئت حضور نمی یابد و برگه رای را بعداً امضاء می کند ولی با توجه به اینکه آقای امینی به عنوان مسئول روابط کار کانون در هیئت ها حضور دارند و اخیراً ساعت حضور و غیاب نصب شده است نظارت کانون بر این امر بیشتر شده است. حضور به عنوان نماینده کارفرما در هیئت های تشخیص کار با رغبت و درخواست خود کارفرمایان انجام می شود و ما مدارک لازم را تحویل می گیریم و به اداره کار جهت نمایندگی برای یک سال معرفی می کنیم و در صورت غیبت در ۳ جلسه، اعتبارنامه شان را حذف می کنیم و نحوه عملکرد نمایندگان را به انجمن ها انعکاس خواهیم داد. ۸۵ درصد محکومیت ها در هیئت های تشخیص کار مربوط به کارفرمایان است که آن هم ناشی از عدم آگاهی برخی کارفرمایان به تکالیف قانونی خود از جمله نحوه تنظیم قرارداد، پرداخت به موقع دستمزدها و اخذ رسید از آنها و .. مربوط می شود. نمایندگان کارفرمایان، آرائی که به زیان کارفرما صادر می شود را امضاء نکنند چونکه اعضای این هیئت ها نسبت به رای صادره مصونیت قضایی ندارند و با شکایت کارفرما ممکن است مشمول پیگرد شوند. ما آماده هستیم کتب مرجع قانونی را در اختیار نمایندگان کارفرمایان قرار دهیم تا با اشراف و آگاهی به قانون رای صادره را امضاء کنند. از انجمن های کارفرمایی درخواست داریم هم در انتخابات هیئت های حل اختلاف افراد کاردان را تشویق به نامزد شدن کنند و هم برای هیئت های تشخیص کار افراد کاردان را معرفی کنند تا در راستای دفاع از حقوق کارفرمایان اقدام موثر شود. در اداره کل کار استان، اتاق مشاوره برای مشاوره و راهنمایی کارفرمایان داریم و کانون هم آمادگی ارائه مشاوره برای کارفرمایان را دارد.

مهدی امینی، رئیس کمیسیون: معرفی نمایندگان کارفرمایان برای هیئت های تشخیص کار توسط کانون کارفرمایی انجام می شود اما هیئت های حل اختلاف به صورت انتخاباتی می باشد که متأسفانه حضور صنعتگران در انتخابات این هیئت کم رنگ است. نماینده کارفرما در هیئت های تشخیص و حل اختلاف باید مسلط به قوانین کار و سایر قوانین مرتبط باشد که با عدم اشراف به مسائل و عدم دفاع موثر مشمول الذمه کارفرما نشود. نماینده کارفرما وقتی با رای صادره مخالف است به عنوان اقلیت، رای را امضاء کند و دلیل مخالفت خود را نیز بنویسد.



دیرخانہ کمیسیون های مشورتی - تخصصی

پیمان امیری، نائب رئیس انجمن صنفی جایگاه داران سوخت استان: عملکرد قانون کارفرمایی استان قابل توجه است. کالایی که اعضای انجمن صنفی جایگاه داران سوخت توزیع می کنند کالای استراتژیک است و شغل آنها نیز استراتژیک است. قیمت پایین بنزین و وصل بودن ما به خزانه باعث شده است که سال به سال سبد معیشتی جایگاه ها افت کند. در جلسات، از بخش تولید بیشتر بحث می کنیم اما باید نگرش مان به بخش تولید و بخش خدمات، نگرشی همه گیر باشد و قانون برای تمام این بخش ها باید برنامه داشته باشد. مشکلات صنف ما عمدتاً کشوری می باشد باید راهکارهای اجرایی از استان ها پیشنهاد شود و در مرکز بررسی شود و مشکل های کشوری هم به پیگیری رفع مشکلات کمک کنند. در دولت گذشته مطابق مصوبات هیئت وزیران، خدماتی که شرکت پخش فرآورده های نفتی برای جایگاه ها انجام می داد بین چند سازمان تقسیم شد از جمله اداره کار، اداره بهداشت، استاندارد و محیط زیست؛ این وظایف جزو وظایف حاکمیتی شرکت پخش بود و این شرکت، آنها را به نحو احسن انجام می داد.

شرکت پخش، ماهانه، یکبار، نازل های جایگاه ها را کالیبره می کرد و میزان ریسک نازل ها ۳۰ سی سی است اگر پایین تر از این بود کاری نداشت اما اگر بالاتر از این مقدار بود آن را کالیبره می کرد. این امر مدت ۴ سال است که به اداره استاندارد محول شده است میزان ریسک در بخشنامه های این اداره، ۱۰۰ سی سی است و ابزار و امکانات و تخصص لازم را ندارند که نازل ها را دوباره تنظیم کنند به شرکت پخش فرآورده های نفتی گزارش می کنند و این شرکت کالیبره را انجام می دهد و با یک سری دوباره کاری ها و مقررات دست و پا گیر و شرکت های خلق الساعه مواجه شده ایم که با دریافت هزینه ها، نگاه درآمدی به جایگاه ها دارند و این شرکت ها اکثراً آماتور هستند. آموزش های حدود یک ماهه می بینند و کار یک شرکت مجرب با تجربه ۲۰ ساله را می خواهند انجام دهند. این موضوعات را جمع بندی خواهیم کرد تا در شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان طرح و چاره اندیشی شود تا جایگاه های سوخت بیشتر از این متضرر و مستاصل نشوند.

علیرضا حسن زاده، رئیس انجمن صنفی شهربازی های استان و خزانه دار انجمن کشوری: این انجمن سابقه ۲۰ ساله در استان دارد و جهت بررسی و ساماندهی مشکلات شهربازی های استان تشکیل شده است از جمله ساماندهی در جهت امنیت شهربازی ها و تشکیل کلاس های آموزشی برای مدیران شهربازی و مخصوصاً جلوگیری از حوادث ناگوار با ایمن سازی دستگاه ها و شهر بازی ها. در سطح استان، تعداد ۱۵۰ شهربازی داریم که تحت پوشش انجمن هستند.

مشکلات عدیده ای که این انجمن دارد مربوط به تصمیمات نادرست هیئت های حل اختلاف و همچنین دادگاه ها می باشد که به تمامی کارفرمایان به دیده پول دار و به کارگر به دیده ضعیف و از باب ترحم می نگرند و در ۸۵ درصد شکایات، حق را به کارگر می دهند و به نفع وی رای صادر می کنند به عنوان نمونه، کارگر پیمانکار شرکت اقماری که تحت پوشش بیمه بوده و به ما هم ارتباطی نداشته از ما تقاضای گواهی حسن انجام کار جهت استخدام خواسته و ما هم از روی دلسوزی، گواهی ۱۵ سال کار برای وی صادر کردیم و به استناد همین گواهی، این کارگر از بنده در اداره کار شکایت و بنده محکوم به پرداخت ۱۵ سال حق بیمه، پایان کار، عیدی و پاداش شده ام. درخواست داریم کمیته هایی برای بررسی مشکلات هر صنف با حضور مدیران آن صنف که تجربه کافی در صنف خود دارند و می توانند راهکارهای خوبی برای حل مشکلات آن صنف ارائه دهند تشکیل شود تا مشکلات بررسی و راهکارها ارائه شود با توجه به اینکه هر صنف مشکلات خاص خود را دارد.

مهدی امینی، رئیس کمیسیون: وجود ۱۱ مدرک برای ادعای سابقه کار و پرداخت حقوق تبعی آن لازم است و برای اثبات سابقه باید ۳ مدرک از ۱۱ مدرک موجود باشد از جمله واریزی حقوق، حضور و غیاب، قرارداد و پرداخت حق بیمه و ... و حتی واریزی حق بیمه منوط به رابطه کارگر و کارفرمایی نیست.



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

اسماعیل اکبری میلانی، نماینده انجمن صنفی دفاتر خدمات مسافرت هوایی و جهانگردی استان:

انجمن ما، ۲۶۹ عضو در استان دارد. در گذشته با پاره ای از مشکلات در هیئت های حل اختلاف کار مواجه بودیم وقتی به این هیئت ها مراجعه می کردیم نفری که به عنوان نماینده کارفرما در هیئت حضور داشت هیچگونه اطلاعاتی از صنف ما نداشت، ۳ سال موضوع را پیگیری کردیم که با موضوع موافقت شد و ۴ نفر از اعضای انجمن به عنوان نماینده به هیئت های تشخیص کار معرفی شد. متأسفانه تعداد پرونده های مطروحه در هیئت بیشتر از ظرفیت هیئت ها است. مدیر بخش خصوصی وقت محدودی دارد و هر جلسه هیئت حدود ۶ ساعت زمان می برد. کارفرما در این هیئت ها محکوم است. اگر کارفرما به مسائل قانونی اشرافیت پیدا کند و در تنظیم قرارداد کار و گرفتن اسناد لازم دقت کند بسیاری از مسائل در هیئت ها کاهش خواهد یافت. نماینده کارفرما خودش در یک رشته تولیدی یا صنعتی دارای تجربه و معلومات است اما پرونده ها از رشته های مختلف صنعتی و صنفی هستند که بعضاً خارج از توان کارشناسی نماینده کارفرما هستند. پیشنهاد داریم از رشته های مختلف صنعتی و صنفی، نمایندگانی در هیئت های کار حضور داشته باشند و به تناسب پرونده های مطروحه نماینده متخصص آن صنعت یا صنف در جلسه هیئت به عنوان نماینده کارفرما حضور داشته باشد تا کارفرمایان متضرر نشوند. زمان جلسات هیئت ها کوتاه شود و تعداد پرونده هایی که مطرح می شود حداکثر باید ۴ مورد باشد. این انجمن آمادگی دارد هر تعداد افراد متخصص که لازم باشد جهت حضور در هیئت های اداره کار و تخصصی شدن آن در صنف جهانگردی اقدام کند.

مهدی امینی، رئیس کمیسیون: در تبریز ۸ هیئت تشخیص کار داریم. در کل کشور، هیئت تخصصی کار نداریم و قانون کار هم برای همه فعالیت های صنعتی، صنفی و خدماتی یکسان است و هیئت ها نسبت به شکایاتی که خارج از قانون کار باشد صلاحیت رسیدگی ندارند همچنانکه دادگاه ها نیز صلاحیت رسیدگی به شکایات روابط کار را ندارند. بر اساس ماده ۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است حق بیمه ایام کارکرد کارگر را واریز کند و این برای تمام فعالیت ها و کارها حاکم است. تعداد هیئت های کار اندک است و امکان ایجاد هیئت های تخصصی وجود ندارد. با ایجاد مشاغل تخصصی جدید روبرو هستیم که این مشاغل در هیئت های کار نماینده ندارند. در مورد لزوم کاهش تعداد پرونده در جلسات هیئت ها، علیرغم اینکه صراحت قانون بر طرح ۵ پرونده در هر جلسه است با توجه به افزایش شکایات، این امر میسر نیست و هر کارفرمایی که به عنوان نماینده کارفرما قبول مسئولیت نموده باید وقت لازم را جهت حضور در هیئت ها اختصاص دهد و نماینده کارفرما که در جلسه هیئت حضور نمی یابد و بعداً پرونده ها را امضاء می کند در حق کارفرما اجحاف می کند.

اسماعیل اکبری میلانی، نماینده انجمن صنفی دفاتر خدمات مسافرت هوایی و جهانگردی استان: قبلاً شکایات مربوط به دفاتر خدمات مسافری در تعزیرات و ادارات صمت بررسی می شد اما چهار سال است که در نتیجه پیگیری از مراجع مربوطه، اختیار رسیدگی به شکایات را برای انجمن گرفته ایم و به صورت تخصصی رسیدگی می کنیم.

سعید نانویی، نماینده انجمن صنفی دفاتر خدمات مسافرت هوایی و جهانگردی استان: از طرف رئیس انجمن اعلام می کنیم که در صورت اعلام نیاز توسط اداره کار و قانون کارفرمایی، آمادگی داریم تا ۲۰ نفر متخصص صنف خود را به عنوان نماینده جهت حضور در هیئت های تشخیص کار معرفی کنیم.



دیرخانہ کیسون های مشورتی - تخصصی

محمد اسمعیل اکبری، دبیر انجمن صنفی کارفرمایی انبوه سازان مسکن و ساختمان استان با اشاره به سابقه ۲۰ ساله این انجمن، به لزوم اشراف مودیان به قوانین مالیاتی تاکید کرد و افزود در بند ۳ ماده ۲۴۴ قانون مالیات های مستقیم مودی در انتخاب "نماینده اتاق بازرگانی" و یا تشکل های دیگر مذکور در قانون مختار است، مشروط بر اینکه در متن اعتراض این انتخاب را به صراحت اعلام نماید، در غیر این صورت سازمان امور مالیاتی در انتخاب نماینده از میان تشکل های مذکور در بند ۳ ماده ۲۴۴ با توجه به نوع فعالیت مودی مخیر خواهد بود. در نتیجه در صورتی که مودیان انتخاب خود را به صراحت در متن اعتراض خود قید نکنن نمی توانند انتظار داشته باشند که نماینده تشکل مطلوب آنها قطعاً در جلسه هیات حاضر شود لذا با توجه به تفاوت ضریب های تعیین مالیات بین صنوف و حرف مختلف و مسائل تخصصی، مودی می تواند نماینده مطلع از حرفه خود را جهت حضور در هیئت حل اختلاف مالیاتی و دفاع موثر انتخاب کند.

ساسان قلی پور خلیلی، عضو انجمن جوانان کارآفرین استان و عضو هیئت حل اختلاف کار استان: کارفرما باید نسبت به دانش افزایی خود در حوزه قوانین کار، تامین اجتماعی و مالیات اقدام کند. اصلاح را باید ابتدا از خود شروع کنیم. چرا باید بین کارگر و کارفرما مشکل ایجاد شود کارفرما باید جلوی ایجاد مشکل را بگیرد و از کشیده شدن موضوع به اداره کار جلوگیری کند. از کمیسیون درخواست داریم با تشکیل کلاس های آموزشی دانش کارفرمایان را بالا ببرد تا مشکلی در روابط بین کارگر و کارفرما و حقوق هر دو طرف به وجود نیاید.

مهدی خدادادی، دبیر انجمن تولیدکنندگان و صادرکنندگان روغن هیدرولیک، روغن هیدروکربن، رنگ، رزین، تینر و محصولات هیدروکربنی استان: اعضای انجمن ما با خرید، تصفیه و فرآوری ضایعات روغن سوخته، ضایعات پتروشیمی و ضایعات پالایشگاهی، آنها را به تینر، بنزین، گازوئیل، نفت سفید و مازوت تبدیل و نسبت به صادرات آن اقدام می کنند. و در این صنعت، مزیت نسبی در منطقه داریم. این صنعت، ارز آوری خوبی دارد. ما باید هر محصول را استاندارد سازی بکنیم. استاندارد سازی به استان ما تفویض نشده است در حالی که استاندارد ملی و تغییر ماهیت به استان تفویض شده است. طی بخشنامه های متعددی که در سال های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ صادر شد استاندارد سازی هایی که اعضای ما قبل از سال ۹۵ داشته اند ابطال شد. در سال های گذشته، روند خود اظهاری داشتیم که آن را هم حذف کرده اند. هر کدام از اعضای ما که بعد از سال ۹۵ استاندارد سازی داشته اند دو سال است که این استاندارد سازی ها به روز رسانی نشده اند و این مشکلات باعث افت صادرات اعضای انجمن ما شده است. موضوع تفویض اختیار در کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید مطرح و درخواست تفویض اختیارات به استان به سازمان استاندارد کشور ارسال شده است. ما ضایعات را به ارزش افزوده تبدیل می کنیم. در کشورهای پیشرفته دولت ها در ازای تبدیل و بازیابی ضایعات، مشوق ها و تسهیلاتی به فعالان مربوطه پرداخت می کنند.

امین قاسم زاده، نماینده انجمن صنفی نمایندگان بیمه کارآفرین در استان:

این انجمن با ۱۱ سال سابقه و ۱۵۰ نفر عضو در استان، فعال است. صنعت بیمه در اصل حامی ثروت ملی که در اختیار دولت یا بخش خصوصی باشد است. در دنیا شاخصی با عنوان ضریب نفوذ بیمه (مجموع پرداخت حق بیمه نسبت به تولید ناخالص داخلی)، عملکرد بخش بیمه را در بخش بازرگانی می سنجد و این شاخص در استان و کشور ما وضعیت خوبی ندارد و حدود ۴۵ درصد می باشد. با توجه به اینکه استان ما استان اقتصادی می باشد این شاخص قابل قبول نیست. از بخش خصوصی استان خواهش داریم که به صنعت بیمه باور داشته باشد و تمام ۳۳ شرکت بیمه ای که در استان، فعالیت می کنند می توانند پشتیبان تمام مجموعه های اقتصادی استان و حامی ثروت ملی باشند.



دیرخانه کیسون های شورتی - تخصصی

منابع مالی خوبی از طرف شرکت های بیمه به شبکه بانکی واریز می شود اما متأسفانه برخی بیمه ها منابع مالی خود را در تهران متمرکز کرده اند.

شبکه فروشی که در این صنعت فعالیت می کند قابل توجه است و علیرغم اینکه منابع را جمع آوری و به شبکه بانکی واریز می کنند ولی نمی توانند تسهیلات در جهت توسعه کارهای خود دریافت کنند. موضوع مالیات بر ارزش افزوده از دیگر مشکلات این صنف می باشد.

یاشار سعیدیان، عضو هیئت مدیره و خزانه دار شرکت های مهندسی آب و خاک استان:

انجمن ما متشکل از بیش از ۱۰۰ شرکت تخصصی پیمانکار و مشاور است که در حوزه آب و خاک فعالیت دارند. از مهمترین مشکلات اعضای انجمن ما اینست که علیرغم وجود معافیت های مالیاتی و بیمه تامین اجتماعی در صنف ما، افرادی که به عنوان نماینده کارفرما در هیئت های تشخیص مطالبات تامین اجتماعی و هیئت های حل اختلاف مالیاتی حضور دارند به این مسائل واقف نیستند و عدم استفاده از این معافیت ها برای شرکت های ما مشکل ایجاد می کند. در خواست داریم که در هیئت های حل اختلاف مالیاتی در پرونده هایی که مربوط به اعضای صنف ما می باشد نمایندگانی از این صنف حضور یابند تا قوانین و مقررات این حوزه و معافیت های مشمول این صنف رعایت گردد.

دیگر مشکلی که اعضای انجمن ما را مستاصل کرده بحث کارورزی می باشد که وزارت کار برای شرکت های مهندسی ایجاد نمود و افرادی را به عنوان کارآموز یا کارورز به شرکت ها فرستادند که حق بیمه آنها را باید دولت پرداخت می کرد اما این امر اجرایی نشد و شرکت ها متضرر شدند و ما پیگیر موضوع هستیم.

پرویز سعداله زاده، رئیس انجمن صنفی آجر و سفال استان و نماینده شمالغرب کشور در قانون آجر ایران: حمایت از کارفرما، حمایت از تولید، جامعه، کار و کارگر است. مطابق جزء (۱) بند (ب) تبصره (۶) قانون بودجه سال ۱۴۰۲ اظهارنامه هایی که مودیان از سال ۸۷ تا سال ۱۴۰۰ در مورد ارزش افزوده داده اند باید مورد قبول سازمان امور مالیاتی قرار گیرد متأسفانه اداره کل امور مالیاتی به این دستورالعمل به صورت سلیقه ای عمل می کند و همچنین در برخی صنف ها، مودی نمی تواند مبلغ ارزش افزوده را از مصرف کننده دریافت کند و ماموران امور مالیاتی این مالیات را همواره از این صنف دریافت و گاهی نیز با محاسبه اشتباه، مبالغ بیشتر از ۹ درصد را به عنوان مالیات گرفته اند.

مشکل دیگری که در صنعت آجر وجود دارد اینست که سوخت مورد مصرف این صنف، گاز می باشد علیرغم اینکه فروش ما به صورت ریالی می باشد اما قیمت فروش گاز طبیعی برای این صنعت بر اساس نرخ خوراک پتروشیمی و با دلار محاسبه می شود و علیرغم مکاتبه با مجلس شورای اسلامی، هیئت دولت و معاون اول رئیس جمهور، قیمت آن ۴۰۰ درصد افزایش یافته است.

مرتضی عبدی، رئیس انجمن صنفی نمایندگان بیمه نوین در استان: مشکل اعضای این صنف، تراکنش های بانکی مربوط به واریزی کارخانجات از بابت حق بیمه است. نمایندگان بیمه با کارتخوان حق بیمه را وصول می کنند اما امور مالیاتی این تراکنش ها را درآمد تلقی و مالیات، مطالبه می کند.

جهانگیر توکلی، رئیس انجمن صنفی مدارس غیر دولتی استان: ماهیت شغلی ما با شما متفاوت می باشد {آموزشی است}. دانش آموزان هنگامی که می خواهند انتخاب رشته کنند هیچ اطلاعی از رشته های صنعتی و کارخانجات ندارند از مدیران کارخانجات



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

درخواست داریم که تفاهم نامه ای با انجمن منعقد کنند تا امکان بازدید دانش آموزان را از کارخانجات خود فراهم نمایند تا دانش آموزان با رشته ها و تولیدات صنعتی آشنا شوند.

از کانون کارفرمایی تقاضا داریم که انجمن های عضو علی الخصوص انجمن ما را به ادارات استان معرفی کند چون با ادارات مختلفی سر و کار داریم که گاهاً برخی ادارات از وجود انجمن ما بی اطلاع هستند و قبل از تعامل با ما اساسنامه انجمن و مدارک ثبتی آن را می خواهند.

امیر نراقی، رئیس کانون انجمن های صنفی، کارفرمایی استان: کارفرمایان سند و کارت شناسایی مشخصی ندارند اما در آینده نزدیک، با صدور کارت شناسایی کارفرمایی، این مشکل رفع خواهد شد.

جواد تقی پور انوری، رئیس انجمن شرکت های ساختمانی و رئیس انجمن پیمانکاران عمرانی استان: انجمن شرکت های ساختمانی اولین انجمن صنفی کارفرمایی ثبت شده در اداره کار استان است و ۳۰ سال سابقه دارد و ۸۰۰ شرکت ساختمانی استان عضو این انجمن هستند.

قربان کریم زاده، نماینده انجمن صنفی مهندسی کشاورزی و فضای سبز استان: این انجمن ۱۲۰۰ عضو دارد که متشکل از پیمانکاران و شرکت های فنی و مهندسی می باشد و ۱۵۰ شرکت فعال داریم و متأسفانه با سیاست غلط شهرداری تبریز، ۱۵۰ شرکت عضو انجمن بیکار شده اند.

در مورد هیئت های تشخیص اداره کار، عدم بررسی دقیق شکایات در این هیئت ها و اجحاف حقوق کارفرما مشهود است. انجمن ها نتوانسته اند به اعضای خود آموزش کافی را بدهند و قوانین و مقررات مرتبط با روابط کار را به اعضاء آموزش دهند و آنها را در این حوزه توانمند کنند و مهمترین ضعف کارفرمایان، عدم آگاهی از قوانین و مقررات کار می باشد. در مورد مالیات، قانونی تحت عنوان سامانه مودیان و پایانه های فروشگاهی در ۲۶ تیر ۱۴۰۰ تصویب شد و قبل از تایید شورای نگهبان، سازمان امور مالیاتی آن را اجراء کرد. سازمان تامین اجتماعی، قبلاً به کارفرمایان و علی الخصوص پیمانکاران، فرصت چند ماهه جهت پرداخت حق بیمه می داد اما حالا اینگونه عمل نمی شود.

رحیم مسلمی، نماینده انجمن صنفی نمایندگان بیمه رازی در استان: سابقه این انجمن، ۷ سال است و اولین انجمن بیمه رازی در کل کشور، ۷ سال قبل، در استان ما تشکیل شده است. عمده مشکلی که نمایندگان بیمه با آن درگیر هستند بحث مالیات می باشد که نیاز است کمیسیون با اداره کل امور مالیاتی جلساتی در این خصوص تشکیل دهد تا طرح مشکل شود.

رفیعه طیبی، عضو هیئت مدیره انجمن جوانان کارآفرین استان، تعامل بیش از پیش کمیسیون با این انجمن را خواستار شد و بر اهمیت آموزش کارفرمایان در آشنایی با حقوق و تکالیف خود در ۴ حوزه بانکی، مالیاتی، کار و تامین اجتماعی تاکید کرد.

حمید رضا باراندوزی، رئیس انجمن صنفی شرکت های حمل و نقل بین المللی شمالغرب کشور: انجمن ما در سال ۱۳۷۶ تاسیس شده است. درخواست داریم در دوره های آموزشی که کمیسیون برای کارفرمایان برگزار خواهد کرد آشناسازی کارفرمایان نسبت به تکالیف قانونی خود مد نظر باشد.



دیرخانہ کمیسیون های مشورتی - تخصصی

رحیم اکبری مینق، عضو کمیسیون و عضو هیئت مدیره انجمن صنایع غذایی استان: انجمن صنایع غذایی استان نزدیک ۴۰۰ عضو دارد. نمایندگان کارفرمایان باید در جهت ایفای نقش نمایندگی خود وقت و انرژی لازم را اختصاص دهند. راه های قانونی جهت دفاع کارفرما از حقوق خود وجود دارد اما مهم اینست که کارفرما و نماینده کارفرما وقت و انرژی در این راه بگذارد. کارفرما، حسابدار، منشی و کادر اداری خود را جهت دفاع از حقوق خود به هیئت های حل اختلاف مالیاتی و تشخیص مطالبات تامین اجتماعی میفرستند و با توجه به عدم تسلط آنها به قوانین، در حق کارفرما اجحاف می شود.

امیر رضا حیاتی مقدم، عضو کمیسیون: پیشنهاد می شود نمایندگان انجمن های کارفرمایی که در هیئت های شبه قضایی حضور خواهند یافت کسانی باشند که از قانون مطلع باشند تا بتوانند به نحو احسن از حقوق کارفرمایان دفاع بکنند. برخی مشکلات واحدهای تولیدی به دلیل عدم استفاده از مشاوران حقوقی می باشد که پیشنهاد می شود واحدهای تولیدی این موضوع را مد نظر قرار دهند.

نماینده انجمن صنفی کارفرمایی تولیدکنندگان لوازم خانگی استان: عمده مشکل واحدهای تجاری و تولیدی به دلیل عدم استفاده از مشاوران در زمان انعقاد قرار داد ها برمی گردد چه در قرار داد با پرسنل و چه در قرارداد با تامین کنندگان و فروشندگان چه در قرارداد تسهیلات با سیستم بانکی و چه در قرارداد بیمه و ... نرخ بهره وری نیروی کار در صنعت لوازم خانگی استان به دلیل فعالیت فصلی آن پایین است و مشکلات تبعی آن از جمله نرخ خروج و ترک کار نیروی انسانی مشهود است و مشکل رفع تعهد ارزی نیز از مهمترین مشکلات این صنف است.

سید صابر حسینی شیراز، رئیس انجمن تولیدکنندگان محصولات هیدروکربن، رنگ، رزین و روغن های معدنی استان: این صنایع با ۴۰ شرکت فعال در استان دارای مزیت است و در راستای دوری از خام فروشی و ایجاد ارزش افزوده و رفع ناترازی انرژی میتواند مفید واقع شود.

مهدی آقائزاد، رئیس انجمن کفش تبریز: فعالان صنعت کفش تبریز بیش از ۶۶ درصد کفش کشور را تولید می کنند در بحث تولید و پتانسیلی که این صنعت دارد می تواند در تامین نیاز منطقه خاورمیانه نیز فعال باشد اما بنا به دلایلی نتوانسته ایم به نحو احسن به صادرات دست پیدا بکنیم و در ارزش آوری و اشتغال زایی نقش خود را به نحو احسن ایفا کنیم.

حسین جوادخانی، عضو هیئت مدیره انجمن مهندسان مشاور استان پیشنهاد کرد گواهی صلاحیت که سازمان مدیریت و برنامه ریزی برای شرکت های پیمانکار صادر می کند در بانک به عنوان وثیقه قبول شود.

ایوب وحیدی، نماینده انجمن پیمانکاران عمرانی استان از عدم محاسبه درست ضرایب محاسبه مالیات پیمانکاران انتقاد و اظهار نمود اداره کل امور مالیاتی، در محاسبه مالیات، درآمد را ملاک قرار می دهند و از آن مالیات اخذ می کنند و شرکت علاوه بر تحمل ضرر و زیان خود، باید مالیات هم پرداخت کند.

مصوبات جلسه :

متن مصوبه

ردیف



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

۱ جلسه مشترک کمیسیون با کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان با حضور روسای انجمن های کارفرمایی تشکیل و موضوع حضور نمایندگان انجمن ها در مراجع شبه قضایی (هیئت های حل اختلاف مالیاتی، هیئت های تشخیص مطالبات تامین اجتماعی و هیئت های تشخیص اداره کار) تشریح و مقرر شد روسای انجمن های صنفی کارفرمایی نمایندگان خود را (جهت حضور در هیئت های حل اختلاف مالیاتی و تشخیص مطالبات تامین اجتماعی) از طریق کانون کارفرمایی به اتاق بازرگانی تبریز معرفی کنند. همچنین نمایندگان خود را جهت حضور در هیئت های حل اختلاف کار به کانون کارفرمایی جهت معرفی به اداره کار اعلام کنند.

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تبریز
TABRIZ CHAMBER OF COMMERCE, INDUSTRIES, MINES & AGRICULTURE